



## ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ УЧАСНИКІВ Міжнародної бізнес спільноти Board

Набирає чинності: 01 жовтня 2024 року

### 1. Вступ

Дорогі Учасники міжнародної бізнес-спільноти Board!

Ми раді вітати вас у нашій динамічній спільноті, яка об'єднує підприємців з усього світу для підтримки і розвитку бізнесу, обміну знаннями, досвідом та новими ідеями.

Ваше рішення приєднатися до міжнародної бізнес-спільноти Board (далі по тексту «Board») свідчить про ваше прагнення до особистісного та професійного зростання та готовність співпрацювати з іншими для досягнення сумісних цілей.

**Головна місія Board:** сприяння розвитку бізнес-культури та підвищенні конкурентоспроможності українських підприємців у глобальній економіці. Ми прагнемо створити середовище, в якому кожен Учасник має можливість знайти підтримку, партнерів та нові можливості для зростання.

**Глобальна візія Board:** бути основним консолідатором, «голосом» малого та середнього бізнесу (далі по тексту «МСБ») в Україні та за її межами, де кожен представник прагне стати Учасником спільноти.

**Наші цінності:** порядність, стратегічність, консолідація, взаємоповага, чесність, відкритість, довіра, взаємодопомога, win-win партнерство, прагнення до зростання бізнесу, самовдосконалення, нульова толерантність до корупції, гендерна рівність, інноваційність. А головна цінність — давати перш ніж брати.

Ці правила поведінки (далі по тексту «Правила» або «Кодекс») застосовується до всіх Учасників спільноти, включаючи власників бізнесів, менторів, координаторів, співробітників та інших залучених осіб, незалежно від їхнього географічного положення. Він встановлює правила поведінки, взаємодії та спілкування всередині спільноти, а також з зовнішніми партнерами.

Дотримання положень цього Кодексу є обов'язковою умовою членства Учасника у спільноті. Усі Учасники погоджуються з тим, що порушення будь-якого пункту цього Кодексу може мати наслідки, включаючи попередження, обмеження доступу або виключення зі спільноти.

Ми впевнені, що разом ми зможемо створити потужне середовище для зростання та підтримки, де кожен матиме змогу розвивати свої здібності та досягати нових висот.

Запрошуємо вас бути активною частиною цієї унікальної бізнес-спільноти!





## 2. Етичні принципи та стандарти поведінки

Етичні принципи та стандарти поведінки є основою взаємодії в Board. Дотримання цих принципів сприяє створенню довірливого, відкритого та інноваційного середовища, де кожен Учасник відчуває себе цінним і захищеним.

**Чесність та порядність.** Усі члени спільноти зобов'язані діяти чесно та відкрито у своїх відносинах з іншими Учасниками та партнерами. Чесність є ключовим елементом успіху спільноти, забезпечуючи прозорість і надійність у всіх взаємодіях. Це включає:

- Відсутність обману чи маніпуляцій.
- Повідомлення правдивої та повної інформації.
- Чітке виконання обіцянок і зобов'язань.

**Підтримка культури "win-win".** Взаємодія Учасників має бути спрямована на досягнення взаємної вигоди. Ми заохочуємо ділові стосунки, де кожен Учасник отримує цінність, і підтримуємо партнерства, що сприяють загальному розвитку. Всі рішення та дії мають бути орієнтовані на створення користі для обох сторін.

**Прозорість і відкритість.** У діях, рішеннях та комунікаціях є важливим аспектом роботи спільноти Board, що передбачає:

- Чесне висвітлення намірів та планів.
- Залучення Учасників до процесів ухвалення рішень.
- Готовність до конструктивного діалогу та зворотного зв'язку.

**Довіра та взаємоповага.** Довіра є основою для довготривалих відносин, тому кожен Учасник має діяти з максимальною повагою до інших. Повага до думок, переконань і позицій інших Учасників є важливою складовою колективного успіху, що включає:

- Ведення комунікації з ввічливістю та тактом.
- Прийняття різних точок зору та повага до прав на самовираження.

**Дотримання міжнародних стандартів етики.** Усі члени спільноти повинні дотримуватись міжнародно визнаних етичних стандартів і практик. Це включає норми, що запобігають корупції, дотримання законодавства щодо конфіденційності та захисту даних, а також сприяють прозорості у веденні бізнесу.

**Підтримка інноваційності та самовдосконалення.** Спільнота Board підтримує інноваційні підходи та заохочує членів до постійного самовдосконалення. Це включає:

- Відкритість до нових ідей та підходів.
- Готовність вчитися та ділитися знаннями.
- Застосування творчих рішень для розвитку бізнес-завдань.

**Нульова толерантність до корупції.** Будь-яка форма корупції, включаючи хабарництво, є неприйнятною. Усі Учасники повинні уникати ситуацій, що можуть бути розцінені як корупційні дії, та уникати конфлікту інтересів між Учасниками.





### 3. Обов'язки Учасників та правила взаємодії

Учасники міжнародної бізнес-спільноти Board повинні дотримуватися встановлених обов'язків та правил взаємодії, щоб сприяти розвитку середовища, заснованого на довірі, повазі та взаємодопомозі.

Усі Учасники мають брати активну участь у заходах спільноти, включаючи зустрічі, семінари, менторські сесії та інші події, що передбачає:

- Відвідування подій та підтримку ініціатив, організованих спільнотою.
- Обмін досвідом, ідеями та рекомендаціями для збагачення знань Учасників.
- Реагування на запити від інших Учасників та участь у спільних обговореннях.

Учасники повинні сприяти підтримці позитивної атмосфери в спільноті, а саме:

- Дотримання етикету комунікації, включаючи ввічливість у висловлюваннях.
- Повага до особистих поглядів, кордонів та ідей інших Учасників.
- Уникнення конфліктних ситуацій та конструктивне вирішення спірних питань.

Комунікація має бути прозорою, ввічливою та конструктивною, що включає:

- Уникнення образливих, дискримінаційних або принизливих висловлювань.
- Заборону на поширення нерелевантної або недостовірної інформації.
- Чітке та своєчасне реагування на запити інших Учасників.

Учасники не можуть створювати інших конкуруючих бізнес-спільнот під час свого членства у Board. Водночас вони можуть брати участь у тематичних клубах та ініціативах спільноти або пропонувати інші ідеї з метою розвитку спільноти.

Учасники зобов'язані зберігати конфіденційність інформації, отриманої від інших членів спільноти та забезпечити належний рівень безпеки, що включає:

- Використання отриманої інформації виключно в межах діяльності спільноти.
- Заборону на розголошення персональних даних, ділових відомостей та іншої інформації без дозволу.
- Уникнення використання отриманої інформації для особистих та комерційних цілей, які можуть призвести до конфлікту інтересів чи шкоди Учасникам.
- Збереження конфіденційності навіть після завершення членства у спільноті.

Поведінка Учасників під час заходів повинна бути коректною та відповідати нормам етикету. Це стосується як фізичних зустрічей, так і онлайн-заходів, включаючи:

- Уважне ставлення до інших Учасників.
- Уникнення будь-яких форм агресії, образливих неетичних або неприйнятних висловлювань та дискримінаційної поведінки.
- Підтримка порядку та дотримання регламенту заходів.

У разі порушення правил взаємодії Учасники можуть отримати попередження або бути виключеними зі спільноти. Рішення про застосування санкцій ухвалюються етичним комітетом або партнерами спільноти після розгляду обставин порушення.





#### 4. Конфіденційність та захист інформації

Однією з основних засад діяльності міжнародної бізнес-спільноти Board є забезпечення конфіденційності та захисту інформації. Дотримання цього розділу допомагає будувати довірливі відносини між Учасниками та захищати важливі дані від несанкціонованого доступу та використання.

Усі Учасники зобов'язуються зберігати конфіденційність інформації, отриманої від інших членів спільноти, що включає:

- Ділові та персональні дані, якими поділилися інші Учасники в рамках спільноти.
- Інформацію про стратегії, маркетингові плани, проекти, фінансові показники, контакти та інші важливі деталі, що є частиною ділових або приватних розмов.
- Специфікації, ноу-хау, патенти та інші об'єкти інтелектуальної власності.
- Умови угод, договірні положення та фінансові умови співпраці Учасників.
- Інформацію про партнерів, постачальників, підрядників і клієнтів.
- Звіти, прогнози та інші матеріали, що стосуються дослідження ринку.
- Всі внутрішні документи, комунікації та кореспонденцію, що містять бізнес-секрети або інші відомості, які можуть зашкодити діяльності Учасників при розголошенні такої інформації.

Отримані дані можуть використовуватися виключно в межах діяльності спільноти або з чітким письмовим дозволом відповідної особи Учасника Board. Будь-яке інше використання інформації без належного дозволу є неприпустимим.

Передача контактної інформації Учасників стороннім особам можлива лише за згодою відповідного Учасника. Використання інформації для власних комерційних або приватних цілей без узгодження є порушенням Кодексу.

Усі Учасники зобов'язані вживати заходів для захисту інформації, включаючи використання надійних методів зберігання даних та паролів та отримання норм кібербезпеки та безпеки під час роботи з електронними засобами комунікації.

Учасник, який дізнався про будь-яке розголошення інформації зобов'язаний письмово повідомити адміністрацію Board про наявні інциденти, що можуть загрожувати конфіденційності даних інших Учасників або спільноти загалом.

Усі Учасники повинні дотримуватись норм міжнародного та національного законодавства щодо захисту персональних даних і конфіденційної інформації.

Порушення цього розділу може призвести до санкцій та правових наслідків, включаючи виключення з спільноти. Учасник, який розголосив конфіденційну інформацію без дозволу, несе відповідальність за наслідки цього порушення та зобов'язаний відшкодувати будь-які завдані збитки.





## 5. Інтелектуальна власність та використання матеріалів

У міжнародній бізнес-спільноті Board велика увага приділяється дотриманню прав інтелектуальної власності та використанню отриманих матеріалів від інших Учасників. Дотримання цього розділу є обов'язковим для всіх Учасників і сприяє підтримці чесної взаємодії та захисту інтелектуальних надбань спільноти.

Усі матеріали, надані або створені в рамках спільноти Board, включаючи навчальні посібники, презентації, статті, кейси та інші інформаційні матеріали, є інтелектуальною власністю спільноти або окремих авторів, які їх створили. Учасники спільноти беруть на себе зобов'язання:

- Поважати авторські права та інші права інтелектуальної власності.
- Не використовувати матеріали без належного дозволу або зазначення авторства.
- Не передавати доступ до матеріалів третім особам.
- Забезпечувати збереження конфіденційності матеріалів, що містять внутрішню інформацію або є частиною закритих обговорень спільноти.

Учасникам забороняється відтворювати, розповсюджувати, копіювати або передавати інформаційні матеріали спільноти без письмового дозволу Board або автора, що включає, але не обмежується:

- Поширення матеріалів через соц.мережі, електронні листи або інші канали.
- Створення на основі матеріалів спільноти інших продуктів, які можуть використовуватись у комерційних чи некомерційних цілях.
- Використання матеріалів у зовнішніх проектах без попереднього узгодження з адміністрацією спільноти або автором.

Матеріали, отримані в рамках діяльності спільноти, можуть використовуватися лише для особистого розвитку та покращення бізнес-стратегії, де Учасники повинні:

- Дотримуватись умов ліцензії, наданої для використання матеріалів, та отримувати додатковий дозвіл у разі їх адаптації чи змін.
- Не використовувати матеріали для автоматизованих систем, включаючи ШІ.

Якщо Учасник створює матеріали для спільноти, такі як статті, презентації, доповіді або інші документи, права на ці матеріали належать автору, але можуть бути використані спільнотою Board для внутрішніх цілей. Учасник надає спільноті ліцензію на використання таких матеріалів для подальшого розвитку спільноти. Автор зберігає право на відкликання ліцензії.

Учасники повинні поважати права інтелектуальної власності третіх осіб і не використовувати чужі матеріали без відповідного дозволу або належного цитування. Порухення цього правила може призвести до дисциплінарних заходів, включаючи попередження або виключення з спільноти.

Учасники, які порушили права інтелектуальної власності, зобов'язані відшкодувати збитки, завдані спільноті або іншим особам.





## 6. Комунікація та безпека даних

Ефективна комунікація та забезпечення безпеки даних є невід'ємними складовими успішної роботи міжнародної бізнес-спільноти Board. Цей розділ встановлює правила для підтримки безпечного середовища та високого рівня інформаційної безпеки.

Комунікація між Учасниками має бути прозорою, етичною та конструктивною. Основні правила комунікації включають:

- Коректність, ввічливість та підтримку позитивної атмосфери.
- Заборону на поширення інформації, що не стосується тематики спільноти.
- Відкритість до конструктивного зворотного зв'язку та запитів від Учасників.
- Дотримання норм етичної поведінки, включаючи повагу до різних точок зору, уникнення агресивних чи провокаційних висловлювань.

Розповсюдження спаму, комерційних пропозицій або реклами без попереднього запиту Учасника є суворо забороненим. Це включає:

- Відправку масових повідомлень з комерційним змістом.
- Використання Платформ для власних продуктів чи послуг без дозволу.
- Публікацію рекламних або комерційних постів у загальних групах та чатах.
- Організацію опитувань, конкурсів або інших активностей без погодження.
- Використання особистих даних Учасників для маркетингових цілей без їх згоди.

Учасники зобов'язані дотримуватись правил захисту даних, щоб забезпечити безпеку інформації, що обробляється в межах спільноти, що включає

- Забезпечення конфіденційності своїх облікових записів, уникаючи передачу паролів або інших даних третім особам.
- Використання сучасних засобів захисту даних та засобів комунікації.
- Регулярне оновлення ПЗ для мінімізації ризиків кібератак.
- Використання двофакторної автентифікації для захисту облікових записів.

Кожен Учасник відповідає за дотримання норм інформаційної безпеки та конфіденційності даних, включаючи перевірку джерел інформації перед її поширенням та забезпечення належного рівня безпеки для збереження даних, отриманих у спільноті.

Зі своєї сторони Board активно сприяє навчанню Учасників щодо найкращих практик захисту даних та безпечної поведінки в онлайн-середовищі. Це включає проведення тренінгів, семінарів та інформаційних сесій, присвячених кібербезпеці та захисту особистих і корпоративних даних.

У разі виявлення порушень безпеки даних або несанкціонованого доступу Учасник зобов'язаний негайно повідомити адміністрацію спільноти. Це допоможе мінімізувати потенційні ризики та вжити необхідних заходів. Адміністрація спільноти залишає за собою право проводити перевірки та аудит дотримання норм кібербезпеки.





## 7. Етика ділових відносин та конфлікти інтересів

Міжнародна бізнес-спільнота Board зобов'язана дотримуватись високих етичних стандартів у ділових відносинах та уникати конфліктів інтересів.

Цей розділ встановлює основні правила поведінки, щоб підтримувати чесність, прозорість та довіру у взаємодії між Учасниками. Тому всі Учасники повинні керуватися етичними принципами у своїй діяльності, що включає:

- Усі взаємодії мають бути прозорими та відповідати стандартам чесної гри.
- Виконання обіцянок і дотримання угод є обов'язковим для всіх Учасників.
- Заборона на маніпуляції, при якій Учасники не повинні вдаватися до обману, маніпуляції або інших нечесних практик або будь-яких форм хабарництва.
- Дотримуватись етичних стандартів під час співпраці з державними органами.

Учасники повинні підтримувати прозорі відносини з партнерами, клієнтами та іншими Учасниками спільноти, що передбачає:

- Відкриту комунікацію про умови співпраці.
- Відсутність прихованих інтересів у ділових відносинах.
- Декларування можливих конфліктів інтересів перед початком співпраці.
- Забезпечення чесності та достовірності інформації під час обговорень та угод.
- Підтримку взаємної поваги та готовність до діалогу.

Учасники повинні уникати ситуацій, що можуть призвести до конфлікту інтересів. Конфлікт інтересів виникає, коли особисті або ділові інтереси Учасника суперечать його зобов'язанням перед спільнотою. Основні правила включають:

- Повідомлення Board про будь-які потенційні конфлікти інтересів.
- Уникнення дій, що можуть завдати шкоди репутації спільноти та Учасників.
- Заборона на дії, що може вплинути на вигоду Учасника за рахунок спільноти.

У разі виявлення конфлікту інтересів Учасник повинен офіційно повідомити адміністрацію спільноти та надати всю необхідну інформацію. Після чого співпрацювати з Board для вирішення ситуації для усунення конфлікту.

При цьому, взаємопідтримка є ключовим елементом культури в спільноті Board. Учасники повинні активно підтримувати одне одного у випадках виникнення складних ситуацій або питань, пов'язаних з їх діяльністю.

Це може передбачати обмін досвідом, консультації та взаємодопомогу у вирішенні можливих конфліктів інтересів чи інших бізнес питань. Створення середовища, де Учасники можуть відкрито звертатися за порадою та підтримкою, допомагає зміцнити довіру та підтримувати чесність і прозорість у ділових відносинах.

Це сприятиме формуванню стійкої культури відповідальності та підвищує рівень професійної етики в межах спільноти Board.





## 8. Менторинг та підтримка Учасників

Менторинг та підтримка Учасників є важливою частиною діяльності міжнародної бізнес-спільноти Board. Завдяки цьому розділу Учасники отримують можливість покращувати свої професійні навички, обмінюватися досвідом та отримувати необхідну допомогу для розвитку свого бізнесу.

Ментори відіграють ключову роль у підтримці та розвитку Учасників, надаючи їм поради, консультації та діловий досвід. Спільнота Board пропонує Учасникам доступ до індивідуальних та групових менторських програм. Програми спрямовані на:

- Підтримку професійного та особистісного розвитку Учасників.
- Обмін досвідом та навчання від провідних експертів та успішних підприємців.
- Створення умов для розвитку нових навичок та вдосконалення бізнес-стратегій.

Зі своєї сторони ментори мають діяти у відповідності до цінностей та Правил Board та:

- Виявляти об'єктивність та неупередженість під час консультацій.
- Підтримувати Учасників, надаючи їм конструктивний зворотний зв'язок.
- Поважати думку та самостійність Учасників у прийнятті рішень.
- Забезпечувати конфіденційність інформації, отриманої під час менторських сесій, і використовувати її виключно для підтримки розвитку Учасника.
- Надавати об'єктивні поради, що базуються на власному досвіді та знаннях, уникаючи конфлікту інтересів, дотримуючись меж етичної взаємодії.
- Бути готовими до надання підтримки, сприяючи професійному зростанню Учасників та розвитку їхніх навичок.

Board Ангели забезпечують інтеграцію нових Учасників та надають їм підтримку на всіх етапах їхньої участі у спільноті, що включає надання інформації про події, що відбуваються в спільноті; допомогу у пошуку контактів, необхідних для розвитку бізнесу; сприяння вирішенню запитів Учасників та координацію їх дій у спільноті.

Кожен Учасник має право отримувати індивідуальні консультації від менторів та звертатись до Board Ангелів, що допомагають вирішувати конкретні бізнес-завдання. В такому випадку Учасники, повинні:

- Поважати час та зусилля менторів.
- Дотримуватись вимог конфіденційності щодо нерозголошення інформації.
- Застосовувати отримані поради на практиці для досягнення конкретних цілей і підвищення ефективності власної діяльності.
- Проявляти ініціативу у процесі навчання та впровадження змін, використовуючи отримані знання для покращення атмосфери та розвитку
- Надавати зворотний зв'язок менторам щодо результатів впроваджених рекомендацій, сприяючи вдосконаленню процесу менторства для Учасників.

Ментори та Учасники спільноти зобов'язані підтримувати взаємну повагу та діяти в інтересах розвитку спільноти. Будь-які суперечливі питання або непорозуміння повинні вирішуватись у дусі партнерства та взаєморозуміння.





## 9. Рівні можливості та інклюзивність

Міжнародна бізнес-спільнота Board підтримує принципи рівності та інклюзивності, створюючи умови для розвитку всіх Учасників незалежно від їхньої статі, національності, віку, релігії, фізичних можливостей чи інших ознак. Дотримання цього розділу допомагає створити справедливе середовище для співпраці та професійного зростання.

Спільнота Board прагне забезпечити рівні можливості для участі та поважати принципи рівності у своїх взаємодіях. Різноманітність поглядів, досвіду та культурних традицій збагачує спільноту та сприяє інноваціям, що включає:

- Заборону дискримінації до Учасників за будь-якою ознакою.
- Забезпечення рівний доступу до всіх ресурсів і заходів спільноти для Учасників.
- Підтримку найбільш вразливих верства населення та додаткове сприяння їх залученню до активної участі у заходах і проектах Board.
- Підтримку атмосфери, в якій кожен Учасник відчувається визнаним і цінним.
- Заохочування різних точок зору та ідей, що надходять від Учасників.
- Підтримання відкритих діалогів, для взаєморозуміння та співпраці.
- Використання різноманітності для збагачення колективного досвіду.

Спільнота Board забезпечує доступність своїх заходів та програм для всіх Учасників, незалежно від їхніх можливостей, що може включати підготовку подій і матеріалів, що відповідають потребам різних груп населення та застосування практик, що дозволяють залучати Учасників з особливими потребами.

Лідери спільноти, включаючи менторів і координаторів, повинні сприяти рівним можливостям для всіх Учасників та середовища, де всі Учасники мають голос і можуть вільно висловлювати свої думки.

Кожен Учасник зобов'язаний сприяти інклюзивності та рівним можливостям, поважати права та потреби інших Учасників, сприяти взаєморозумінню та повідомляти про будь-які випадки дискримінації або порушення принципів рівності.

Спільнота має забезпечувати доступність своїх заходів, платформ і матеріалів для всіх Учасників, незалежно від їхніх можливостей. Це включає адаптацію фізичних та онлайн-просторів для Учасників з особливими потребами, а також використання технологій, що полегшують доступ до інформації та ресурсів.

Наприклад, підготовка матеріалів із використанням шрифтів і форматів, які легко читаються, або впровадження перекладу на мову жестів під час зустрічей. Такий підхід допомагає створити сприятливе середовище для навчання та співпраці Учасників.

Порушення принципів рівності та інклюзивності можуть призвести до дисциплінарних заходів, включаючи обмеження доступу або виключення зі спільноти. Спільнота Board прагне забезпечити швидке та ефективне реагування на такі випадки для підтримки безпечного та сприятливого середовища для всіх.





## 10. Навчання та розвиток Учасників

Одним із ключових пріоритетів міжнародної бізнес-спільноти Board є підтримка безперервного навчання та професійного розвитку своїх Учасників. Спільнота Board регулярно організовує навчальні програми, семінари та воркшопи щодо:

- Поглиблення знань у ключових аспектах ведення бізнесу, таких як стратегія, маркетинг, фінанси, управління персоналом та інші.
- Ознайомлення з актуальними трендами, новими технологіями та підходами.
- Підвищення рівня компетентності Учасників через навчання у досвідчених підприємців та галузевих експертів.

Спільнота забезпечує індивідуальні та групові програми менторства, що дозволяють Учасникам отримати підтримку від досвідчених колег. Це включає регулярні сесії з ментором для обговорення стратегічних і тактичних питань, надання практичних порад для розвитку бізнесу та управління командами, а також підтримку у вирішенні проблем та викликів, з якими стикаються підприємці.

Спільнота Board співпрацює з міжнародними експертами та організаціями, забезпечуючи Учасників можливістю отримувати знання з різних джерел. Таких як участь в міжнародних конференціях, вебінарах та форумах та доступу до матеріалів і публікацій відомих експертів у галузі бізнесу та підприємництва.

Board заохочує обмін досвідом між Учасниками через організацію сесій обміну наявними практиками, що сприяє:

- Створенню атмосфери співпраці та підтримки.
- Пошуку нових ідей і рішень для бізнесу через спільні обговорення та аналіз кейсів.
- Розвитку комунікаційних та управлінських навичок Учасників.

Кожен Учасник має активно брати участь у запропонованих навчальних програмах з метою розвитку своїх професійних навичок. Отримані знання та навички мають застосовуватись для покращення власного бізнесу та внесення користі у спільноту. Учасники також повинні ділитися своїми знаннями та досвідом з іншими, сприяючи взаємному розвитку та зміцненню спільноти.

Окрім професійного зростання, спільнота сприяє особистісному розвитку Учасників, організовуючи тренінги з розвитку лідерських навичок, комунікацій та емоційного інтелекту. Учасники отримують підтримку у розкритті своїх сильних сторін і підвищенні впевненості у своїх можливостях.

Спільнота також підтримує впровадження інновацій у процес навчання, забезпечуючи доступ до сучасних цифрових платформ, інтерактивних матеріалів та симуляцій для відпрацювання практичних навичок. Учасники можуть використовувати ці інструменти для поглибленого вивчення новітніх бізнес-моделей, аналізу кейсів у реальному часі та розробки власних стратегій розвитку.





## 11. Партнерські відносини та кооперація

Міжнародна бізнес-спільнота Board сприяє розвитку партнерських відносин і кооперації серед своїх Учасників, що є важливими складовими для досягнення спільних цілей, створення нових можливостей і підвищення ефективності бізнесу.

Board заохочує своїх Учасників до створення та підтримки партнерських відносин, спрямованих на досягнення взаємовигідних результатів. Це може включати спільну участь у проєктах та ініціативах, що сприяють розвитку бізнесу Учасників та підтримку й допомогу Учасникам у пошуку партнерів для реалізації спільних проєктів.

Основою всіх партнерських відносин у Board є принцип win-win, що означає створення умов, за яких обидві сторони отримують користь від співпраці, що включає:

- Підтримку рівноправності та справедливості у відносинах.
- Створення умов, що сприяють успішній реалізації спільних проєктів.
- Уникнення практик, що можуть завдати шкоди одній зі сторін.

Однією з переваг членства у Board є доступ до великої мережі підприємців та професіоналів, що сприяє пошуку партнерів для бізнесу, а саме:

- Використовувати спільноту для знайомств і обміну контактами.
- Отримувати рекомендації від Учасників щодо потенційних партнерів.
- Залучати Учасників для виконання спеціалізованих завдань або проєктів.
- Спільну роботу над новими ідеями та бізнес-ініціативами.
- Доступ до ресурсів та експертної підтримки для реалізації проєктів.
- Підтримку у формуванні команди з числа Учасників для виконання проєктів.

Кооперація між Учасниками включає обмін підтримкою у формі консультацій, рекомендацій та допомоги в реалізації бізнес-ідей. Взаємне сприяння розвитку бізнесу через обмін досвідом й знаннями, підтримка під час запуску нових продуктів чи послуг та спільне розв'язання складних бізнес-завдань, що підвищує ефективність обох сторін.

Board заохочує Учасників до взаємодії з зовнішніми партнерами для розширення можливостей бізнесу. Це включає:

- Участь у спільних проєктах з іншими організаціями та бізнес-спільнотами.
- Підтримку при виході на нові ринки та розвиток міжнародних партнерств.
- Дотримання Кодексу та цінностей під час співпраці з третіми сторонами.

Усі Учасники зобов'язані дотримуватись високих етичних стандартів у партнерських відносинах, що включає:

- Повагу до інтересів партнера.
- Уникнення дій, що можуть зашкодити репутації спільноти або окремого Учасника чи його бізнес-діяльності.
- Дотримання умов конфіденційності під час роботи над спільними проєктами.





## 12. Адвокація та підтримка репутації

Міжнародна бізнес-спільнота Board прагне не тільки підтримувати своїх Учасників, а й забезпечувати захист їхніх інтересів, сприяти розвитку позитивної репутації та підтримувати безпечне бізнес-середовище.

Board виступає за захист і підтримку інтересів своїх Учасників, забезпечуючи представлення інтересів Учасників у взаємодії з державними й міжнародними організаціями та підтримку у вирішенні правових та регуляторних питань, пропагування важливості малого та середнього бізнесу для економічного розвитку.

Репутація Board залежить від дій та поведінки її Учасників, які відображають цінності спільноти, її професійні стандарти та взаємну повагу, формуючи довіру як всередині, так і за межами організації. Для цього всі Учасники мають:

- Дотримуватися високих етичних стандартів у своїй діяльності, що сприяє формуванню позитивного іміджу спільноти.
- Презентувати Board як надійного партнера в ділових колах.
- Уникати будь-яких дій щодо поширення неправдивої або nepідтвердженої інформації в тому числі такої, що може зашкодити репутації спільноти або інших Учасників.
- Сприяти підтримці чесних і відкритих взаємовідносин з іншими Учасниками.
- Забезпечення доброчесності в усіх діях та публічних виступах.

Board створює умови для захисту інтересів Учасників у випадках виникнення конфліктів та швидкого реагування на репутаційні виклики й проблеми. Це передбачає наявність механізмів для розгляду скарг та вирішення суперечок, в тому числі підтримку Учасників у випадках недобросовісної конкуренції.

Члени спільноти можуть підвищити впізнаваність свого бренду за допомогою участі у спільних заходах, промо-кампаніях та партнерських проектах Board, що включає:

- Використання каналів спільноти для просування своїх досягнень та послуг.
- Рекомендації та просування Учасників серед партнерів та клієнтів спільноти.
- Можливості для виступів на заходах та подіях спільноти.

Board також активно працює над формуванням культури відповідальності та прозорості серед своїх Учасників. Це досягається шляхом регулярного інформування про Правила спільноти, етичні норми та стандарти поведінки.

Сприяння взаємодії між Учасниками та зовнішніми партнерами є ще одним важливим аспектом підтримки репутації. Board створює середовище, де Учасники можуть об'єднувати зусилля для реалізації великих проектів, ділитися контактами й рекомендаціями, що допомагають встановлювати нові зв'язки та укладати вигідні угоди. Така спільна діяльність не лише зміцнює індивідуальні позиції Учасників, а й посилює репутацію Board як міжнародної бізнес-спільноти, яка підтримує інновації та розвиток.





### 13. Екологічна та соціальна відповідальність

Міжнародна бізнес-спільнота Board підтримує принципи сталого розвитку, які включають як екологічну, так і соціальну відповідальність. Це сприяє створенню середовища, де Учасники працюють над збереженням довкілля, підтримкою суспільства та впровадженням відповідальних бізнес-практик.

Учасники спільноти зобов'язані діяти відповідно до принципів екологічної та соціальної відповідальності. Це передбачає використання ресурсів ефективно, мінімізацію відходів, впровадження екологічно чистих технологій.

Спільнота Board заохочує участь у соціальних проектах та благодійних заходах, що включає волонтерську діяльність для підтримки незахищених верств населення; підтримку соціальних проектів та ініціатив, спрямованих на покращення якості життя у громадах; підтримку освітніх, культурних та громадських ініціатив.

Board підтримує інтеграцію стратегій сталого розвитку, що включають екологічні, економічні та соціальні аспекти, що може включати:

- Розробку стратегій, що враховують довгостроковий вплив на довкілля та суспільство, із застосуванням екологічно чистих технологій і методів управління.
- Залучення Учасників до найкращих практик сталого розвитку та їх впровадження через навчання, тренінги та обмін досвідом, що сприяє підвищенню обізнаності.
- Сприяння дотриманню міжнародних стандартів та світових практик через підтримку прозорості та регулярний моніторинг результатів.
- Співпрацю з міжнародними екологічними та соціальними організаціями для розширення можливостей Учасників спільноти у реалізації спільних проектів.
- Використання інноваційних підходів для відстеження прогресу, оптимізації ресурсів та впровадження програм, які зменшують негативний вплив.

Учасники спільноти заохочуються впроваджувати інноваційні технології, що сприяють екологічній та соціальній стійкості та звітували про свої ініціативи, створюючи середовище для обміну досвідом щодо використання сучасних IT-рішень, пошуку нових способів зниження використання невідновлюваних ресурсів, впровадження "зелених" практик, збереження довкілля тощо. Подібні ініціативи можуть відбуватись шляхом проведення обговорень і зустрічей, в організації яких може сприяти Board.

Спільнота Board стимулює Учасників до впровадження програм корпоративної соціальної відповідальності у своїх організаціях щодо покращення екологічної та соціальної відповідальності, шляхом підвищення обізнаності, спільної реалізації проектів та висвітлення ефективних методів управління ресурсами.

Коллективні дії не лише сприяють досягненню спільних цілей, а й зміцнюють зв'язки між Учасниками, формуючи міцну спільноту, яка діє відповідально та свідомо.





#### 14. Позиція міжнародної бізнес-спільноти Board щодо відношення учасників та запрошених спікерів до РФ та РБ

Війна в Україні спровокувала безліч страждань та руйнувань. російської федерації (рф) порушила міжнародне право та територіальну цілісність України, порушила права українського народу на свободу та незалежність, а також право на життя звичайних мирних людей. Понад 10 млн людей залишили свої будинки, рятуючись від війни, зокрема більшість українських підприємців.

Ми засуджуємо дії рф та її підтримку з боку республіки білорусь (рб), засуджуємо можливі зв'язки учасників спільноти з цими країнами (особисті чи бізнесові). Адже підтримувати підприємців з ворожих країн означає підтримувати поведінку агресора та порушення міжнародного права.

Зі свого боку спільнота Board долучається та організовує ініціативи для підтримки ЗСУ з метою пришвидшення перемоги України.

#### Що для нас «проукраїнська позиція» учасників/ниць, менторів/ок та запрошених спікерів Board?

1. **Компанія НЕ зареєстрована у рф чи рб** — це означає, що вона не сплачує податки, з яких фінансується війна в Україні.
2. **Компанія НЕ є франчайзі зареєстрованою у рф чи рб** компанії й не сплачує туди роялті або інші види виплат/податків/зборів.
3. **Компанія НЕ поширює свою франшизу у рф та рб** і не отримує звітти роялті.
4. **Компанія НЕ співпрацює з іншими компаніями у рф чи рб** — не надає послуги, свої товари чи сировину для розвитку бізнесів, які продовжують успішно працювати й сплачувати податки, які фінансують війну в Україні. А також не приймає з боку вказаних держав послуги, товари, інтелектуальні продукти, сировину чи комплектуючі для свого бізнесу.
5. **Компанія НЕ продає в Україні товари чи послуги з рф чи рб** як дистриб'ютор чи представник в Україні.
6. **Компанія НЕ має співробітників**, які проживають в державах-агресорах — не сплачує їм заробітну плату, завдяки якій вони купують товари й підтримують розвиток місцевого бізнесу. Який своєю чергою сплачує податки та фінансує війну в Україні.
7. **ТОП-менеджмент компанії НЕ має громадянства рф або рб** та публічно висловлює підтримку України в різних формах: від усних заяв до конкретних дій (фінансові внески на потреби ЗСУ, благодійні ініціативи та власні некомерційні проекти).
8. **Власники, співвласники бізнесу чи бізнес-партнери НЕ знаходяться під міжнародними санкціями**, накладеними на громадян рф та рб, НЕ є громадянами рф та рб та НЕ є юридичною особою зі штаб-квартирою в країнах-агресорах.
9. **На власників, співвласників бізнесу чи бізнес-партнерів НЕ заведена** (у минулому та теперішньому) кримінальна справа.





Заява, яку ми просимо підписати, означає, що учасник/ця чи ментор/ка міжнародної спільноти Board згоден з нашою позицією та його/її бізнес відповідає всім критеріям «проукраїнської позиції». Цей текст декларує згоду учасників/ниць та менторів/ок з нормами міжнародного права та загальнолюдською етикою — зокрема, із правом на життя.

**Заява учасника/ниці, ментора/кри, які підтримують позицію Board  
щодо учасників з РФ та РБ**

**Я, (ім'я, прізвище) \_\_\_\_\_**, категорично засуджую жорстоку та неспровоковану агресивну війну росії проти України. І заявляю про мою однозначну позицію, яка полягає у підтримці суверенітету та територіальної цілісності України в межах її міжнародно визнаних кордонів.

Я поділяю думку про те, що росія є країною-агресором, винною у незаконній анексії Криму, дестабілізації Східної України у 2014 році, а також у розв'язанні війни в Україні у 2022 році та злочинах проти людяності, доведених у міжнародних судах.

Я приєднуюсь до позиції цивілізованих держав, які надають Україні підтримку, допомагаючи відстоювати її основне право на самооборону.

Мені відомо, що відповідно до Постанови КМУ «Про забезпечення захисту національних інтересів за майбутніми позовами держави Україна у зв'язку з військовою агресією російської федерації» від 03.03.2022 р. #187 накладено мораторій на співпрацю з громадянами рф та юридичними особами, в тому числі якщо тільки їх кінцеві бенефіціари володіють хоча б 10% статутного капіталу.

Я розумію, що за порушення вище зазначеної Постанови могу бути притягнутим як до економічної, так і до кримінальної відповідальності згідно з законодавством України.

Я гарантую, що не маю таких ділових стосунків з громадянами рф або юридичними особами, що може призвести до порушення умов вище зазначеної Постанови.

Я засуджую будь-яку підтримку росії у розв'язаній широкомасштабній війні проти України та закликаю до вирішення конфлікту на основі міжнародного права та поваги до суверенітету України.

\_\_\_\_\_ (Ім'я, Прізвище) \_\_\_\_\_ (Підпис)





## 15. Відповідальність та санкції

Міжнародна бізнес-спільнота Board встановлює чіткі Правила щодо відповідальності Учасників за дотримання Кодексу поведінки та наслідки у разі його порушення. Це сприяє підтримці високих стандартів поведінки та забезпечує безпеку і гармонію у взаємодії всіх членів спільноти Board.

Кожен Учасник несе відповідальність за свої дії, рішення та висловлювання у межах діяльності спільноти Board, що включає:

- Дотримання всіх положень Кодексу поведінки.
- Виконання своїх зобов'язань перед спільнотою та іншими Учасниками.
- Повагу до правил взаємодії та етичних норм.

До основних видів порушень, що можуть призвести до застосування санкцій, належать:

- Порушення етичних норм і принципів взаємодії.
- Недотримання правил конфіденційності або розголошення інформації.
- Використання ресурсів спільноти у незаконних або неетичних цілях.
- Поведінка, що завдає шкоди репутації спільноти або її Учасникам.

При виявленні потенційного порушення проводиться розгляд ситуації з дотриманням принципів об'єктивності та справедливості. Основні етапи включають:

- **Початкове повідомлення:** Учасник, який виявив порушення, може повідомити адміністрацію спільноти або етичний комітет.
- **Розгляд порушення:** Етичний комітет оцінює обставини порушення, запитує пояснення від Учасника та залучених сторін.
- **Рішення комітету:** Після аналізу всіх фактів приймається рішення щодо санкцій або попередження.

Залежно від порушення, Учасники можуть зіткнутися з такими видами санкцій:

- **Попередження:** Учаснику видається офіційне попередження про необхідність дотримання цього Кодексу.
- **Тимчасове обмеження доступу:** Учаснику може бути тимчасово обмежено доступ до певних заходів або ресурсів спільноти.
- **Виключення зі спільноти:** У разі серйозних або повторних порушень Учасника може бути виключено зі спільноти без права відновлення.

Учасники мають право оскаржити рішення щодо санкцій, шляхом:

- Подання письмової заяви з поясненням позиції Учасника.
- Перегляду рішення етичним комітетом та винесення остаточного вердикту.

У випадках, коли порушення призвело до матеріальних чи нематеріальних збитків, Учасник, який порушив Кодекс має відшкодувати завдані збитки, що включає:

- Компенсацію витрат, пов'язаних із відновленням репутації спільноти, іншого Учасника(ів) їх бізнес-діяльності.
- Відшкодування збитків, завданих конфіденційності або безпеці даних.





Board прагне підтримувати культуру дисципліни та відповідальності серед своїх Учасників. Це досягається через:

- Регулярне інформування про зміни у Правилах та політиках спільноти.
- Підтримку відкритого діалогу щодо етичних стандартів та відповідальності.

Кодекс поведінки набирає чинності з моменту його публікації адміністрацією спільноти Board і стає обов'язковим для всіх Учасників. Дотримання цього Кодексу є умовою членства у спільноті. Усі Учасники погоджуються з тим, що Кодекс регулює їхню поведінку та взаємодію в межах спільноти.

Board залишає за собою право вносити зміни до Кодексу поведінки для вдосконалення Правил та адаптації до змін у законодавстві та практиках спільноти. Порядок внесення змін включає:

- **Повідомлення Учасників:** Всі зміни до Кодексу повинні бути офіційно повідомлені Учасникам не пізніше, ніж за 14 днів до їх набуття чинності.
- **Обговорення та зворотний зв'язок:** Адміністрація може запрошувати Учасників до обговорення запропонованих змін та враховувати їхню думку.
- **Затвердження та публікація:** Після затвердження зміни публікуються на офіційному ресурсі спільноти.

Всі питання, що не врегульовані цим Кодексом, регулюються чинним законодавством України та міжнародними нормами права, які застосовуються до діяльності спільноти та її Учасників. У випадках конфліктів між нормами Кодексу та законодавством, перевага надається законодавству.

Адміністрація спільноти та етичний комітет відповідають за контроль виконання положень Кодексу та застосування санкцій у разі порушень. Це включає:

- Моніторинг дотримання Правил усіма Учасниками.
- Розгляд скарг та інцидентів, що можуть порушувати норми цього Кодексу.
- Підтримку відкритого діалогу щодо питань, пов'язаних із Правилами та етичними нормами.

Кожен Учасник підтверджує, що ознайомлений із положеннями цього Кодексу та погоджується дотримуватися його норм і Правил. Учасники зобов'язуються діяти з повагою до інших членів спільноти, дотримуватись етичних стандартів та вносити свій вклад у розвиток здорового та безпечного середовища.

Кодекс поведінки доступний для ознайомлення на офіційних ресурсах спільноти Board. Учасники зобов'язані ознайомитися з ним перед приєднанням до спільноти та прийняти його положення як частину умов членства.

Цей Кодекс є основою для підтримки етичної поведінки, взаємної поваги та конструктивної співпраці в межах міжнародної бізнес-спільноти Board. Дотримання його положень сприяє розвитку партнерських відносин, зміцненню репутації спільноти та забезпеченню зростання всіх її членів.

